



UNION PATRONALE
SUISSE
Les Employeurs

ARTISET

VAS | Verband Arbeitsagogik Schweiz

Arbeits
agogik

Sensability
Expertise für Inklusion



GLW
GRUNDLAGENWERK AG



compasso //

Communiqué de presse

Berne, le 21 novembre 2023

Dialogue national pour un monde du travail inclusif

Comme l'a démontré la journée d'étude «L'entreprise inclusive», l'inclusion est un investissement qui en vaut la peine

À l'occasion de la journée d'étude «L'entreprise inclusive. Les employeurs·euses et les prestataires et les prestataires de services de demain», qui s'est tenue aujourd'hui, plus de 300 représentant·es du secteur privé, des entreprises sociales, des institutions publiques, des administrations, ainsi que du domaine scientifique et associatif ont discuté du développement de l'inclusion dans le monde du travail et de la compétitivité des entreprises inclusives. Les partenaires de la journée d'étude ont dressé un bilan positif à l'issue de ce premier dialogue national à Berne, qui a été organisé avec la participation d'autoreprésentant·es. Les sociétés sont de plus en plus nombreuses à miser sur l'inclusion. En outre, des outils existent pour la mettre en œuvre dans les entreprises et la mesurer. La remise des Socialstore Awards a également été un temps fort de cette journée.

Plus de 300 spécialistes et représentant·es d'entreprises ont répondu à l'invitation des organisations partenaires issues du secteur privé, de l'entrepreneuriat social et du monde scientifique à la journée d'étude «L'entreprise inclusive» à Berne. Cette manifestation visait à promouvoir le développement de l'inclusion dans le monde du travail. Les personnes présentes ont discuté ensemble de la situation actuelle en Suisse et de la manière dont une entreprise peut devenir inclusive. Pour cette journée d'étude, les organisatrices INSOS et ARTISET ainsi que les organisations partenaires, l'Union patronale suisse (UPS), Verband Arbeitsagogik Schweiz (VAS, Association suisse d'accompagnement socioprofessionnel), Sensability, Grundlagenwerk SA, La Poste Suisse et Compasso, ont mis l'accent sur les stratégies d'action, les outils et les mesures qui aident les entreprises à devenir inclusives. Elles ont par contre exclu délibérément les conditions cadres restrictives.

Les entreprises pérennes sont inclusives

La Convention de l'ONU relative aux droits des personnes handicapées, qui exige une plus grande participation de ces dernières, gagne en importance au sein de la société. La clientèle et le personnel ont de plus en plus intérêt à ce que les entreprises publiques, sociales et à but lucratif assument leurs responsabilités quant à la diversité et favorisent l'inclusion.

Les entreprises ont identifié cette tendance. «Le marché du travail suisse devient de plus en plus inclusif», remarque Barbara Zimmermann-Gerster, responsable du département de politique sociale et des assurances sociales à l'UPS. Les entreprises constatent qu'en publiant des offres d'emploi inclusives, elles peuvent non seulement améliorer leur position sur le marché, mais aussi enrichir leur culture d'entreprise et promouvoir l'esprit d'innovation. C'est notamment le cas de la Poste, l'une des plus grandes employeuses du pays: en proposant de tels emplois dans ses filiales, elle souhaite non seulement refléter la diversité de la Suisse dans son entreprise, mais aussi l'accroître. Florian Fertl, responsable du projet à la Poste, ne cache pas sa fierté: «Notre projet est un succès pour les deux parties. Je suis convaincu que les entreprises progressent grâce à des équipes hétérogènes et inclusives. Peut-être pouvons-nous même servir d'exemple à d'autres entreprises.»

L'inclusion est réalisable et quantifiable

Une stratégie d'inclusion efficace exige d'une entreprise de faire preuve d'engagement, d'esprit d'innovation et de la volonté d'améliorer continuellement son niveau d'inclusion. «Du point de vue des personnes



UNION PATRONALE
SUISSE
Les Employeurs

ARTISET

VAS | Verband Arbeitsagogeik Schweiz

Arbeits
agogeik

Sensability
Expertise für Inklusion



GLW
GRUNDLAGENWERK AG



compasso //

en situation de handicap, l'inclusion doit se faire sur un pied d'égalité et impliquer une véritable participation», constate Herbert Bichsel, coprésident de Sensability.

Dans le cadre de la journée d'étude, un produit innovant, la liste de contrôle de l'inclusion, a été présenté. Les entreprises disposent ainsi pour la première fois d'un outil d'analyse et de promotion, fondé sur des données probantes, qui les soutient sur la voie de l'inclusion et permet de quantifier leurs progrès dans ce domaine.

L'inclusion n'est possible qu'ensemble

Cet échange national a mis l'accent sur la recherche de solutions ainsi que les compétences des personnes en situation de handicap, et non sur leurs lacunes. En effet, il est évident que leur participation n'est possible que si la société adopte l'inclusion et que des conditions de travail appropriées sont proposées. Rahel Stuker, directrice d'INSOS, en est convaincue: «Avec cette ouverture et la volonté de nous engager les un-es envers les autres, nous parviendrons à supprimer peu à peu les obstacles que rencontrent les personnes en situation de handicap sur le marché du travail.»

Socialstore Award: les lauréat-es

La journée d'étude a également accueilli la remise des Socialstore Awards dans les quatre catégories «Coopération», «Maison & décoration», «Alimentation, goût & spécialités» et «Cadeaux d'entreprise». Les projets lauréats démontrent de manière impressionnante que des produits de qualité peuvent être fabriqués dans des entreprises sociales pour des personnes ayant un besoin de soutien accru. En outre, un prix du public a été décerné pour la première fois. Le vote a connu un grand succès: plus de 2000 personnes ont voté en ligne pour leur produit favori entre le 30 octobre et le 19 novembre 2023.

Catégorie	Prix	Institution	Produit
	Prix du public	Fondation Rossfeld, Berne (BE)	Glace Velo
«Coopération»	Or	ARBES, Rothenbrunnen (GR)	Remplissage de café de A à Z
	Argent	IG Arbeit, Lucerne (LU)	Sac à vélo
	Bronze	Fondation Ensemble, Plan-les-Ouates (GE)	Savon recyclable
«Maison & décoration»	Or	VEBO Genossenschaft, Oensingen (SO)	Nanooq, Dreamwalker
	Argent	IG Arbeit, Lucerne (LU)	Pentarau
	Bronze	Murimoos werken und wohnen, Murimoos (AG)	Barbecue jetable
«Alimentation, goût & spécialités»	Or	Fondation Brändi, Lucerne (LU)	Tomates cerises séchées
	Argent	Fondation Rossfeld, Berne (BE)	Glace Velo
	Bronze	Fondation Afiro, Écublens (VD)	Les P'tiotes Maréchal
«Cadeaux d'entreprise»	Or	Blickfeld, Horw (LU)	Planche de pique-nique
	Argent	Fondation Wendepunkt, Muhen (AG)	Le Biber revisité
	Bronze	obvita, St-Gall (SG)	Coussins de lavande apaisants pour les yeux

Télécharger les images des Socialstore Awards: <https://www.artiset.ch/evenements>

Contact: ARTISET et l'association de branche INSOS
Relations avec les médias, e-mail: media@artiset.ch, téléphone: 031 385 33 48



UNION PATRONALE
SUISSE
Les Employeurs

ARTISET

VAS | Verband Arbeitsagogik Schweiz

Arbeits
agogik

Sensability
Expertise für Inklusion



GLW
GRUNDLAGENWERK AG



compasso //

INSOS, l'association de branche des prestataires de services pour les personnes en situation de handicap, fait partie de la fédération ARTISET et s'engage pour ses 1'000 organisations membres et les personnes qu'elles prennent en charge. INSOS se mobilise avec ses membres pour la mise en œuvre de la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées, pour une société inclusive ainsi que pour la participation sociale et l'autodétermination, la dignité et la qualité de vie. Les membres bénéficient d'une représentation active de leurs intérêts, de prestations attrayantes, de connaissances spécialisées actuelles et d'offres de formation sur mesure. insos.ch

L'**Union patronale suisse (UPS)** est depuis 1908 la voix des employeurs à l'égard du monde économique et politique ainsi que du public. Cette organisation faitière de l'économie suisse regroupe quelque 90 organisations patronales régionales et de branche ainsi qu'un certain nombre d'entreprises individuelles. Au total, elle représente plus de 100 000 petites, moyennes et grandes entreprises occupant environ 2 millions de travailleurs de tous les secteurs économiques. L'UPS milite pour une économie forte et la prospérité de la Suisse. A cette fin, elle met à disposition son expertise reconnue, notamment dans les domaines du marché du travail, de la formation et de la politique sociale. arbeitsgeber.ch

ARTISET est la fédération des prestataires de services pour personnes ayant besoin de soutien. Avec ses associations de branche CURAVIVA, INSOS et YOUVITA, la fédération s'engage pour les prestataires qui prennent en charge, soignent et accompagnent plus de 175'000 personnes âgées, personnes en situation de handicap et enfants et jeunes. Au total 3'100 membres ainsi que leurs employé·es bénéficient d'un soutien dans l'accomplissement de leur mission par la représentation active de leurs intérêts, par des connaissances spécialisées actuelles, par des prestations attrayantes et par des offres de formation initiale et continue sur mesure. artiset.ch

La **Verband Arbeitsagogik Schweiz (VAS)** est l'association professionnelle et de branche de l'accompagnement socioprofessionnel. À ce titre, elle s'engage en faveur des 330 accompagnant·es socioprofessionnel·les et des 76 organisations membres dans le but de renforcer le rôle important de ce nouveau champ d'activité professionnel parmi les métiers du social. Sa mission porte principalement sur la promotion et le renforcement de l'accompagnement socioprofessionnel en tant que futur bâtisseur de ponts pour l'inclusion. Les membres bénéficient d'une représentation de leurs intérêts dans les domaines de la politique, de l'économie et de la formation, ainsi que des opportunités de réseautage et des échanges propres à leur profession, mais aussi en rapport avec les manifestations intéressantes. vas-arbeitsagogik.ch

Sensability encourage la diversité en favorisant l'égalité et l'inclusion des personnes en situation de handicap au sein des entreprises, des administrations et des organisations. Ses collaboratrices et collaborateurs sont des spécialistes de l'inclusion en situation de handicap. En collaboration avec sa clientèle, elle fait tomber les barrières dans les esprits et sur le terrain. Elle englobe tous les handicaps dans son travail, sensibilise, transmet des connaissances, élabore des bases, planifie l'accessibilité, développe des mesures, conseille et accompagne les processus. sensability.ch

Compasso est le portail d'information national et le réseau neutre pour les employeurs sur les questions d'intégration professionnelle et de maintien de l'emploi. L'association est placée sous le patronage de l'union patronale suisse et bénéficie d'un large soutien. Compasso met en réseau les employeurs avec les partenaires système concernés afin de développer conjointement des instruments appropriés. Ses membres: grandes entreprises, associations de branches et autres, assurances sociales et assurances privées, se mobilisent dans un esprit de solidarité. Les entreprises intéressées - en particulier les PME - disposent ainsi gratuitement d'informations et d'outils pratiques pour les aider à maintenir l'employabilité des travailleurs atteints dans leur santé et à les (ré)intégrer dans le monde professionnel. compasso.ch

Grundlagenwerk est une fabrique d'idées et une pépinière de concepts pour les innovations sociales. Elle développe et accompagne des concepts d'entreprise pour parvenir à une intégration sociale et professionnelle réussie. Elle fait preuve de créativité dans une branche régulée et réglementée et de vérifier elle-même l'efficacité de ses approches. Elle consacre du temps et de l'énergie et met à profit ses connaissances afin de créer des emplois inclusifs, porteurs de sens et ayant un fort impact social pour les personnes ayant besoin de soutien. Elle est convaincue que pour faire mûrir les idées, il est préférable de les partager. grundlagenwerk.ch